



2022

株式会社プロスキャリア
リクルーティング・ブック



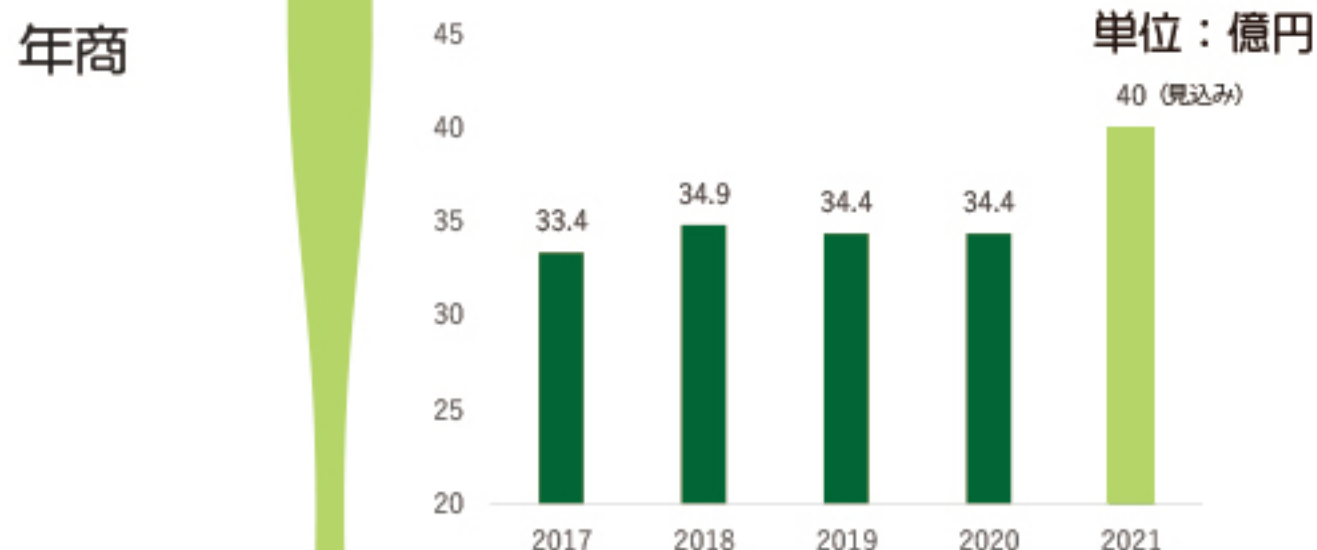
Profile

会社名 株式会社プロスキャリア www.proscareer.co.jp

所在地 〒242-0017 神奈川県大和市大和東3-3-15

資本金 9,800万円

代表者 代表取締役 みたけ 三嶽 義勝



稼働スタッフ数1000名
営業社員数 40名
※2021年10月現在

事業内容 製造業向け総合人材サービス事業

労働者派遣事業 派 14-301010

有料職業紹介事業 14-コ-300814

業務請負業

事業拠点 ◆拠点一覧◆

大和オフィス

藤沢オフィス

川崎サテライトオフィス

立川オフィス

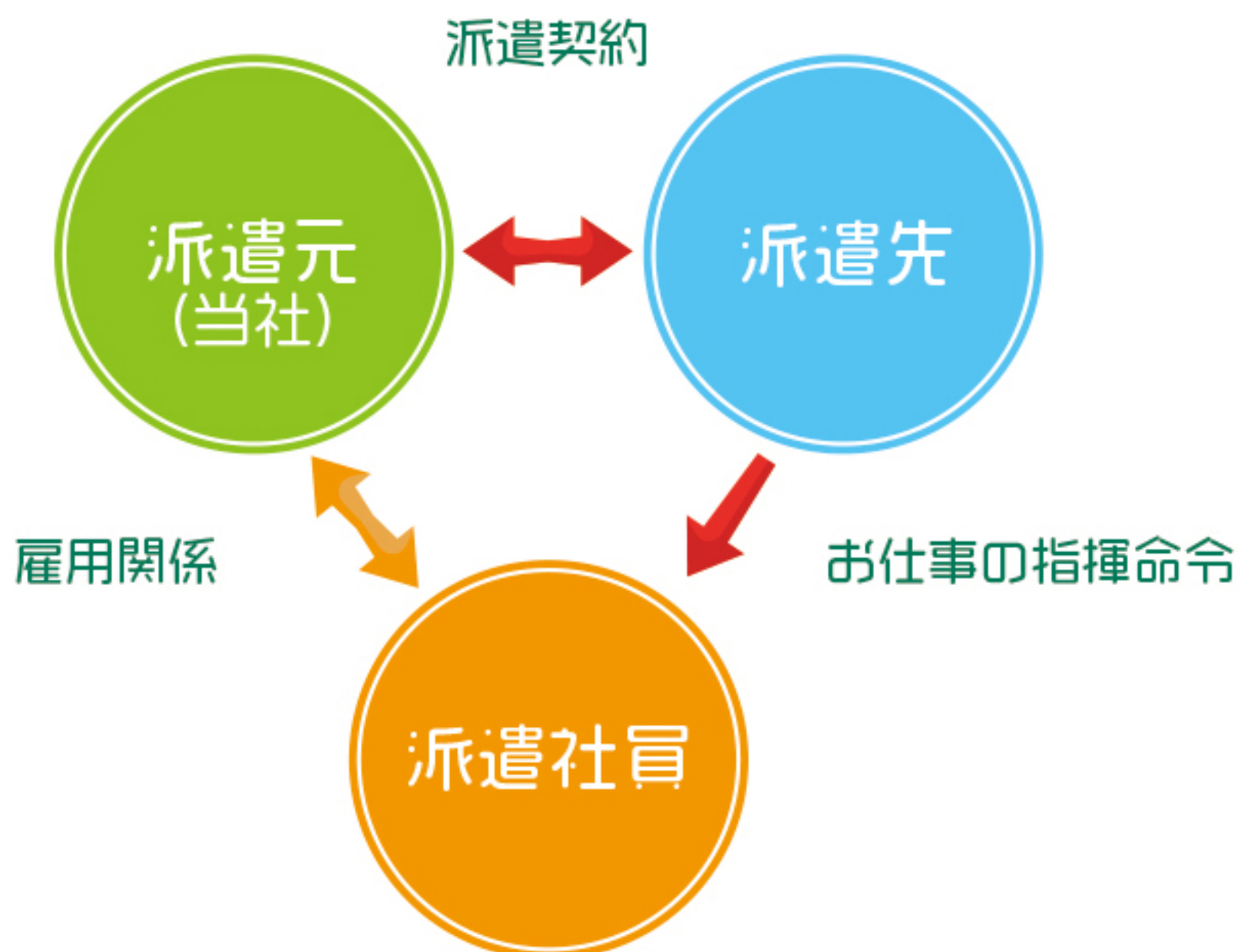
みなとみらいオフィス

御殿場オフィス



人材派遣とはどんな仕事？

様々な企業へ人材を派遣するお仕事です。
厚生労働省の認可を受けて事業が行えます。



人材派遣業界の動向

人材派遣業界は 2004 年に製造業務への派遣が可能になったところから飛躍的に市場規模が拡大し現在は 6 兆円規模とされています。2008 年のリーマンショックによる世界規模での深刻な景気悪化やその後の政権交代による派遣業界への規制強化など厳しい局面を迎えましたが、景気回復と同時に再び上昇傾向になっています。2015 年には雇用安定措置、キャリア形成支援が義務化され、また 2020 年には同一労働同一賃金制度が導入され、派遣社員として働く労働者の多様性や処遇改善に向けた動きが活発になってきています。

【今後の課題】

- ✓ 労働力不足への対応
- ✓ グローバル人材の活用
- ✓ 派遣人材の IT スキル向上

製造派遣分野においてもコロナの影響を受けてサプライチェーンの機能不全が顕著となり、国内への製造回帰の流れも予測されることから上記課題への取り組み強化が必要と考えられます。



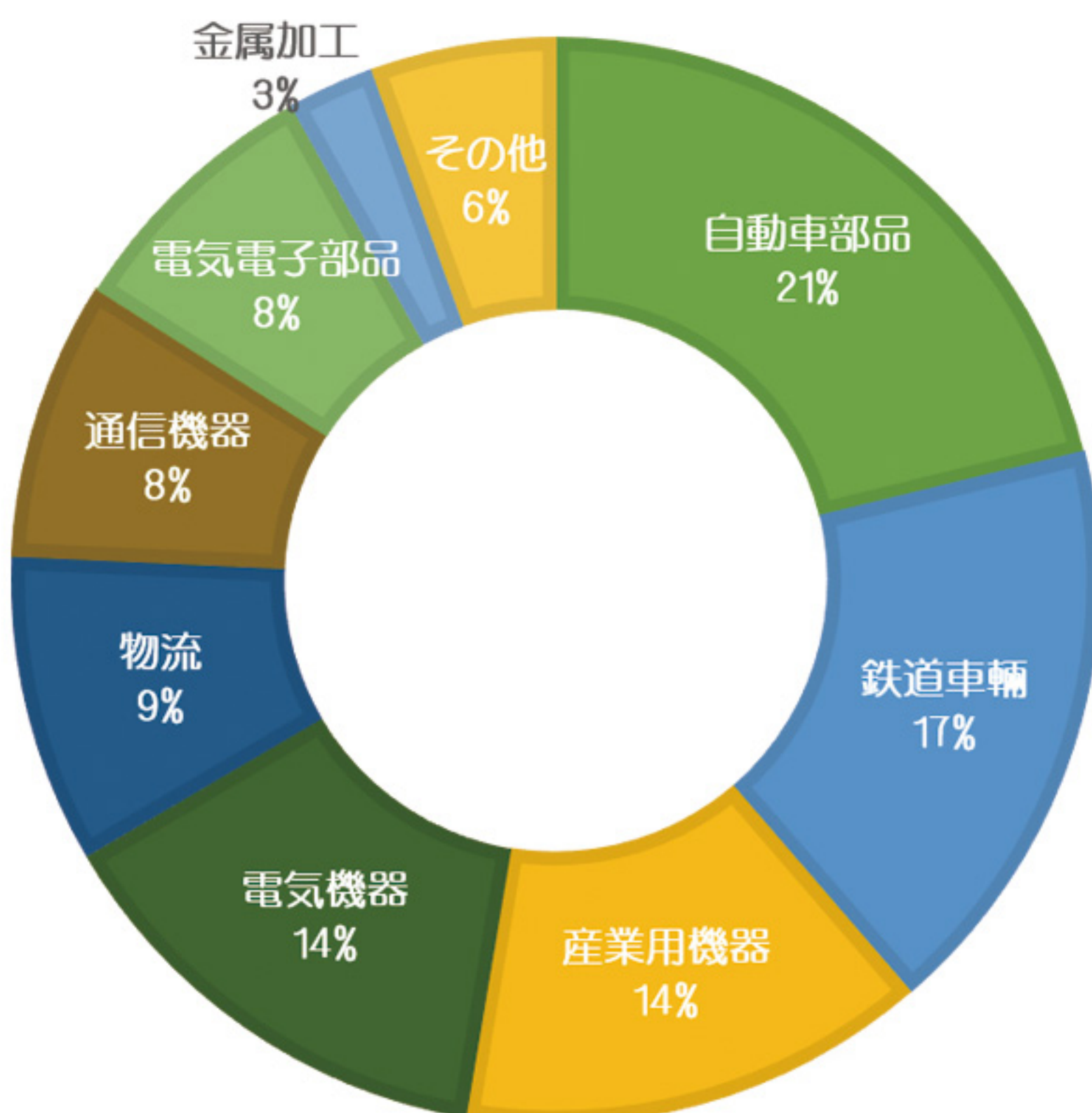
どんなところへ派遣しているの？

ものづくり企業が中心です。

東芝グループ、いすゞ自動車グループなど大手企業をはじめ、
将来性のある中小企業など多くの企業へ派遣をしています。

一番多いところで 100 名以上
派遣しているところもあります。

業界別派遣実績（2021年実績）



提案するのは人材派遣だけ？

当社の特色のひとつでもあります。人材派遣サービスをはじめ、

部署や工程単位で仕事を請け負う『業務請負』

検査受託や自動化を支援する『EMS』

などものづくり企業のニーズに合わせて様々な提案営業を行って頂きます。

上記以外でも、営業先で企業の課題や悩みをお聞きすれば

‘何とか力になりたい’と新しいサービスも思いつくかも知れません。

ひとづくり × ものづくり



【ニーズ】

- ・ 特定のスキル所有者がほしい
- ・ 早期に増産に合わせた人材を確保したい



【ニーズ】

- ・ ライン単位で任せたい
- ・ 時間単価ではなく成果物で契約したい



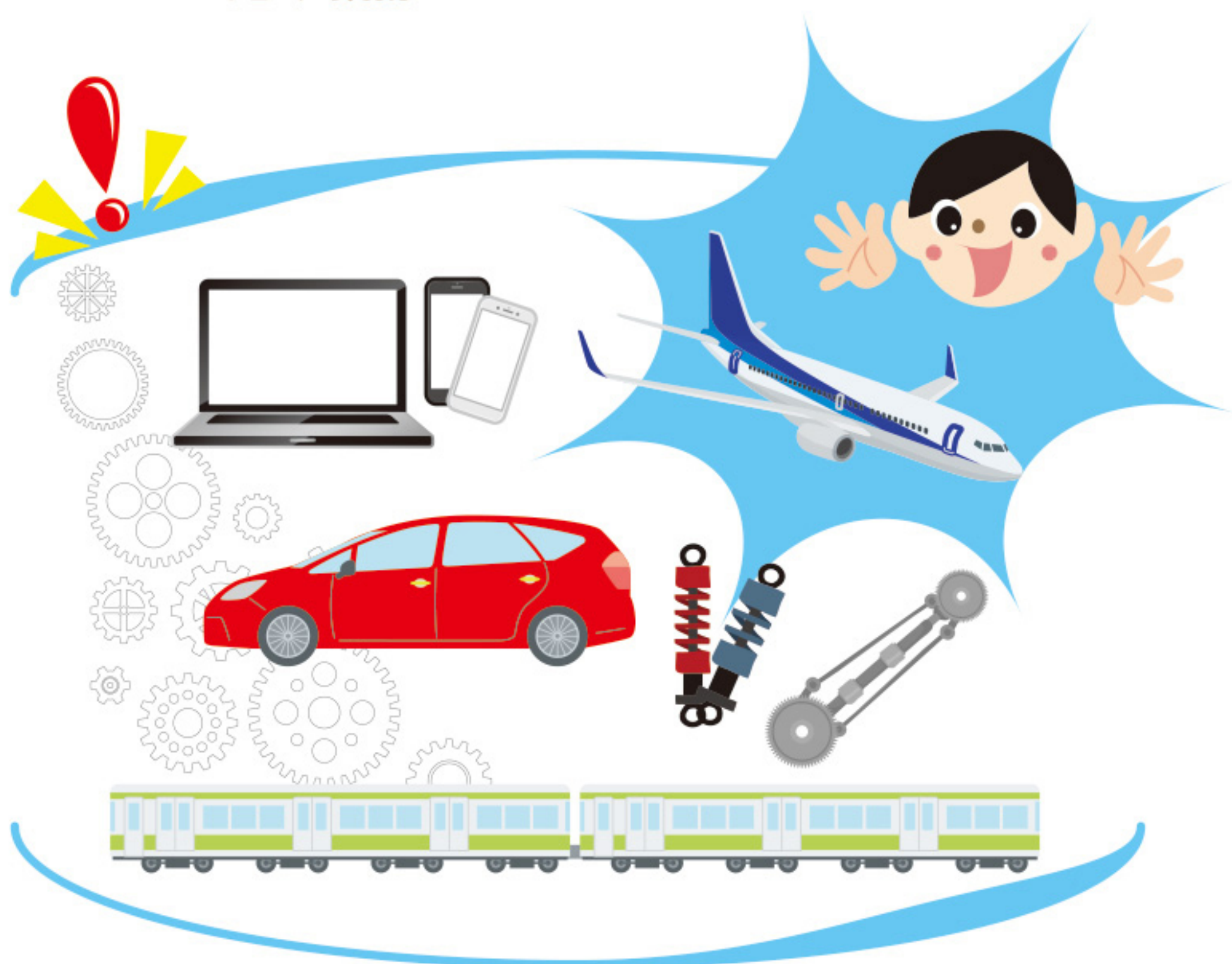
【ニーズ】

- ・ 工場内のFA化を進めていきたい
- ・ 検査や品質管理を外注化したい

ものづくりって何を作るの？

様々なものづくりに携わっています。
あの超有名なスマートフォン向けの電子部品や
あのハイブリットな車の部品のほか、
飛行機の部品、鉄道の部品など本当に多岐に渡ります。
その中には、これから商品として世に出される
開発段階のものも少なくありません。

また、ものづくり以外では、**物流業界**からの依頼が増え、
通販の物流センター内でポチっとオーダーされた商品の
ピッキング業務などに多くのスタッフを派遣をしています



営業の仕事のやりがいとは？

当然のことながら、人はモノではありません。
私たちは**モノを売るのではなく**
サービスを提供する会社です。

人材派遣を利用することで企業の生産性が向上したり、社員の業務負担を下げられたり、繁忙期を乗り切れたり、特殊技術が補えたり、とそのサービスを提供された企業ごとに様々な効果を発揮します。

効果のあった企業から感謝され、
お仕事を紹介した方からも喜んでもらえる、
そして「**雇用機会の創出という社会貢献**」を
果たすことができます。

お客様と派遣スタッフの
両方から感謝される
時が嬉しいです！



入社前、入社後の流れ

㊟ 選考 ～入社後の流れ ㊟

① 一次選考 (面接、適性診断)



② 最終選考 (役員面接) ⇒ 内定・入社

入社後の研修スケジュール

◎ 入社時研修

入社から1週間程度 (社内研修、外部講師研修)

◎ 現場研修

1～2ヶ月 (ものづくり、マナー、業務研修)

◎ 本配属

OJT (その後も定期的に研修、勉強会実施)



新卒一年目で新規契約を獲得するなど、すぐに活躍する人もいますが、一年目はあくまで研修期間なのでプレッシャーを感じる必要はありません。



社員のある一日



9:00

出社、メール・勤怠チェック

まずは派遣スタッフの勤怠状況と
客先からのメールチェック。



10:00

企業へ訪問（新規営業）

会社のPRや工場の特徴などヒアリング
お客様の課題を見出せるかが勝負



11:00

WEB面接（近くのオフィスにて）

求職者とWEBで面接



12:00

昼食

ゆっくり休憩しましょう



13:00

社員面談

勤務している派遣社員と面談を実施。
仕事の状況や相談などをヒアリング



15:00

取引先へ訪問

派遣勤務しているスタッフの件で報告
次回増員計画などの情報収集



17:00

帰社（ミーティング）

営業所メンバーと情報の共有をし、
問題解決などの話し合いをします。



18:00

退社

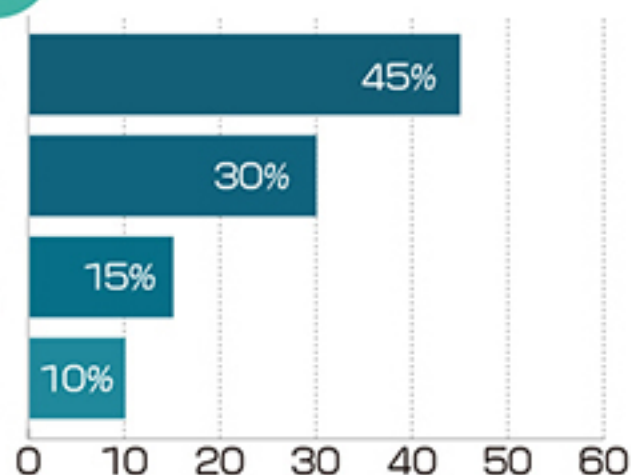
無事に1日の業務は終了
家飲みやジムなどの自分の時間

社員に聞いてみました



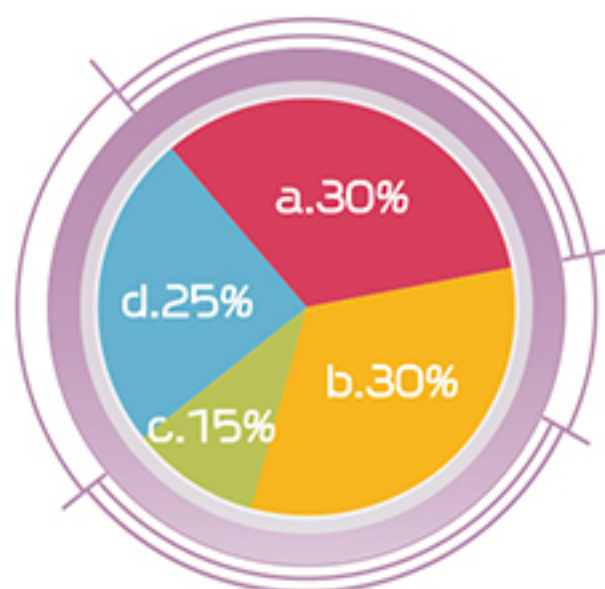
Q1. 当社はどんな社風ですか？

社長からパートまで風通しが良い
チャレンジしたい人を応援してくれる
休みがしっかり取れる
みんな仲が良い



Q2. 働いていてやりがいを感じるときは？

自分が選んだ人が就業先で活躍してくれたとき .a
お客様から感謝の言葉をもらったとき .b
新しく契約が取れたとき .c
仲間と協業ができたとき .d



Q3. 社会人になって成長したところは？

責任感が強くなった

コミュニケーション能力が高まった

GOOD

公私のメリハリをつけて行動ができるようになったところ

ビジネスマナーが身についた

経済的にも自立できたところ



社員からひとこと

異業種からの転職でしたが
楽しく働けてます
(28歳男性)

将来のキャリアアップについて

例えば、将来は**独立起業**したい、**海外でビジネス**を展開したいなど
明確なライフプランを持って社会人デビューする人はそう多くはないと思います。
人材サービスという仕事を通じていろいろな出会いや気づきがあって
本当にやりたいことが見えてくる、そんな人生もありだと思えます。

キャリアアップに限らず、皆さんの**自立に向けた様々な支援**を
お約束します。



グループ会社について

株式会社 プロスキャリアはプロスグループの1社です。

プロスグループでは人材サービスのほかに 製造受託サービス(EMS)や
障害者雇用支援事業、飲食などのコンシューマー事業など、
多角的に事業を行っています。

（ 皆さんの異動希望や事業規模の拡大、
適材適所の観点でグループ間での人事異動があります。 ）



私たちのサステナブルな取り組み

- ・ 障害者雇用の積極推進と能力開発

障害を持つ方々の就労継続支援（当社で雇用）または就労移行支援（就職支援）に取り組んでいます。

- ・ グローバル人材の活用

高度人材や特定技能者の採用を行い、雇用後の日本語訓練を継続的に行い活躍できる人材へと育成していきます。

- ・ 教育訓練

派遣スタッフ向けの教育訓練機会を年間通じて確保し能力開発を支援し、またキャリアコンサルタントの配置を行い将来的なキャリア開発の支援を行います。



面接ご希望の方

面接をご希望の方は当社までご連絡下さい。

.....
連絡先
.....

株式会社プロスキャリア 採用係

フリーダイヤル
0120-084-087



当社ホームページ



最後に

私たちは雇用創出という事業を通じて企業に、地域に、そして社会に貢献していきたいと考えています。

新卒、中途、正規、非正規に関わらず、就職活動をされる多くの方が誰かしら、何かしらのサポートを必要としています。

私たちは微力ながらもその一助になればと思い日々活動をしています。皆さんも就職活動を通じて本当の自分探しをされているところと存じますが、その答えを探すヒントが一つでも当社で見つけることが出来れば幸いです。

私たちは「ひとづくり」を通して「ものづくり」をサポートする会社です。ご興味があればぜひお問合せください。

株式会社プロスキャリア
代表取締役 三嶽義勝

